《贵州交通运输人才引进、培养、发展

“十四五”规划》解读

一、制定背景

为深入贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，全面落实中央和省委人才工作会议精神，根据《中共中央关于深化人才发展体制机制改革的意见》《贵州省“十四五”人才发展专项规划》《贵州省交通运输“十四五”发展规划》对人才工作的总体部署和要求，结合我省交通运输人才发展实际，制定本规划。

二、主要目标

培养和聚集一批行业领军人才，充分发挥各类人才在交通运输发展中的关键作用，进一步提升并有效发挥贵州交通运输人才竞争的比较优势。到2025年，基本实现人才总量适度、人才层次结构合理、人才服务环境优良、人才发展制度健全，努力建设立足贵州、联系西部、面向全国的交通运输人才队伍。具体目标为：

**1.人才结构和布局趋于合理。**交通运输人才队伍年龄、专业、层次等结构得到优化，人才在交通运输部门、行业以及城乡地区的分布基本合理，交通运输人才结构与区域整体功能定位基本适应，与社会需求基本协调，交通运输人才结构性矛盾得到基本解决。

**2.人才效能显著提高。**鼓励引导人才向交通运输重点行业、重点领域集聚。切实加强交通运输人才交流、优化人才配置、创新人才绩效评价机制。加快提升贵州交通运输人才效能，显著增强交通运输人才对贵州经济社会发展的支撑作用。

**3.人才发展环境显著改善。**交通运输人才发展体制机制改革取得重大进展，人才政策法规体系日益完善，全行业识才、爱才、敬才、用才氛围更加浓厚，积极促进形成开放、宽容、充满激情的创新、创造、创业环境。

三、主要任务

充分发挥人才在贵州交通运输建设与发展中的主体作用，紧紧围绕《交通强国建设纲要》提出的“人才队伍精良专业、创新奉献”总体要求，明确任务，扩大优势，补齐短板，扎实推进，全面服务贵州交通强国建设和交通运输高质量发展。

**1.人才队伍建设。**着眼高质量发展需要，统筹推进管理干部人才队伍、专业技术人才队伍、实用技能人才队伍建设，明确围绕重点领域建设突出培养综合运输管理人才、交通运输企业经营管理人才、水路运输领域人才、交通运输大数据人才、交旅融合项目策划与经营管理人才、轨道交通运营人才、交通运输新业态监管人才、交通运输发展战略专家团队、交通运输国际化人才、乡村振兴帮扶人才十个方面人才队伍的目标和任务。

**2.人才评价机制建设。**立足增强人才活力，加强系统谋划，进一步完善交通运输人才评价机制。突出品德、能力和业绩评价基础上，持续改进人才评价考核体系，不断拓宽人才评价渠道。充分发挥职称评审的导向作用，对交通运输专业技术人员职称评审条件分类细化，突出科学性、合理性和可操作性，重点评价能力水平和业绩贡献，引导交通运输专业技术人员不断提升政治素质、专业能力、学术技术水平、研究能力和解决实际问题的能力。

**3.人才发展环境建设。**着重形成尊重知识、尊重创新、尊重人才的氛围，聚焦人才需求全面优化服务体系，积极建设鼓励良性竞争、支持科技创新、宽容失败的人才成长环境，全力营造近悦远来的人才发展环境。

四、重点任务

**1.“头雁领航”工程。**在影响行业发展的重点技术领域，选拔200名左右理想信念坚定、道德素养优良、业务能力过硬、专业贡献显著、团队建设突出、引领作用明显的专业技术人员进行针对性培养。

**2.“五年倍增”工程。**围绕“十四五”发展需要，聚焦交通工程建设、公路桥隧及轨道交通管理养护、经营管理、智慧交通信息化建设及交通运输职业教育五大领域，深入实施重点人才五年倍增行动计划，培养引进高层次创新创业重点人才2人、基础设施建设交通领域重点人才186人。

**3.“交通工匠”工程。**加强实践能力和职业能力建设，大力培养高质量实用型交通劳动者，打造一批交通运输行业素质优良的知识型、技能型、实用型“交通工匠”。

**4.“交通卫士”工程。**深入实施《全面推进依法行政实施纲要》，认真落实基层执法队伍职业化、基层执法场所标准化、基层管理制度规范化、基层执法工作信息化建设（“四基四化”）要求，加快建设一支素质过硬、作风优良、纪律严明、精通业务的交通运输执法队伍。

**5.“安全卫士”工程。**强化以人民为中心的安全理念，严格落实管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全的要求，着力解决交通运输从业人员安全意识、知识、技能与交通运输科学发展、企业发展不适应的突出问题，使从业人员安全生产法制意识、基本知识、专业技能得到明显提升。

**6.“企管精英”工程。**以提升市场竞争力和现代经营管理能力为核心，着力打造一支“政治上有方向、经营上有本事、责任上有担当、文化上有内涵”的交通运输企业经营管理人才队伍。到2025年，培养集聚100名左右具备交通运输企业经营管理高水平的现代企业经营管理人才。

**7.“强基固本”工程。**加强交通运输人才队伍根本性建设，在人才培养、进出口、继续教育等方面从严要求、严格把关。到2025年，实现交通运输人才受过高等教育比例达到85%以上，继续教育普遍覆盖。

**8.“知识更新”工程。**根据我省交通运输人才发展目标，加快交通运输各级各领域人才知识更新，适应贵州交通运输高质量转型发展。到2025年，开展以投融资、金融、财经等新知识为主要内容的业务培训20期以上，培训业务骨干2000人次以上。

**9.“8090”工程。**按照中央和省委关于干部年轻化专业化要求，大力选拔政治坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的优秀年轻干部，充实各级领导班子和各类专业技术岗位，到2025年，县处级领导班子和高层次人才培养对象中80后要占一定比例，90后要有一定数量。

**10.“补短板”工程。**根据交通运输建设发展和交通强国建设的要求，结合我省交通运输融合发展转型需要，培养引进重点领域急需紧缺人才，优化人才队伍的专业构成，在结构调整中实现紧缺人才有效增长，到2025年，引进培养规划、金融、物流、安全、水运等急需紧缺专业人才1000名左右。

**11.“智囊团”工程。**集聚一批专业技术能力强、在行业内有一定影响力的专家，组建贵州交通运输智囊团对涉及交通领域的重大问题和专业性、技术性较强的重大事项提供综合论证、技术咨询、决策评估支持。到2025年，建成10个以上的交通运输各类专家智库。

**12.“孵化器”工程。**充分发挥交通运输类人才基地的作用，通过人才基地加强人才培养。借助信息化手段加强交通运输行业人才库管理服务平台建设，提高人才统筹及服务能力。到2025年各类人才基地开展培训研修10期以上，培训培养人才3000人次以上。

贵州省交通运输厅人事教育处

联系电话：0851-85992087